



SHOWA CONFECÇÕES LTDA.
APUCARANA-PR/ TEL (43) 3202-0322
E-mail: rh@showabones.com.br

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA



Julho/2021



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

Introdução

- SHOWA buscando sempre ser moderna e ágil, consolidou-se no mercado ano após ano de trabalho dedicado aos seus clientes, se organizando e se adequando as necessidades e exigências que vivenciamos com o passar dos anos. Os princípios éticos que orientam nossa atuação também fundamentam nossa imagem de empresa sólida e confiável.

- Este Código de Ética e Conduta reúne as diretrizes e princípios que devem ser observados e seguidos pelas empresas que fazem parte da Showa, para nortear as ações e relações com o público com o qual se relacionam, tais como: colaboradores, clientes, fornecedores, consultoria e prestadores de serviços, no que concerne a aspectos éticos e morais. Esses princípios devem ser observados para atingirmos padrões éticos cada vez mais elevados no exercício de nossas atividades, bem como orientar a conduta pessoal e profissional de todos os Colaboradores, independentemente de cargo ou função que ocupem.

- Este Código reflete nossa identidade cultural e os compromissos que assumimos no mercado em que atuamos.

Definimos como colaborador todo funcionário, empregado, diretor, procurador ou representante legal.

Objetivo

- Estabelecer os princípios e valores da SHOWA, principalmente no que diz respeito à integridade, legalidade e clareza, com intuito de motivar o respeito e a confiança de toda a equipe em geral.

- Administrar a Showa de forma correta, íntegra e eficiente, visando atingir melhores resultados e obedecendo, às normas e legislação aplicáveis.

- A Showa tem o compromisso de respeitar e cumprir rigorosamente as legislações e regulamentos aplicáveis no país onde atua, incluindo a legislação anticorrupção nacional e estrangeira.



SHOWA CONFECÇÕES LTDA.
APUCARANA-PR/ TEL (43) 3202-0322
E-mail: rh@showabones.com.br

A SHOWA está focada em abranger com empenho:

- Um padrão de excelência em todos os aspectos de nossas atividades, visando o fortalecimento e união com nossos parceiros e colaboradores.
- Uma conduta ética e responsável em todas as nossas atuações;
- Respeito ao direito de todo o indivíduo; e
- Respeito ao meio ambiente.

DIREITOS HUMANOS

Respeito aos direitos das crianças e adolescentes.

A Showa não emprega mão-de-obra infantil.

- Entende-se como “mão de obra infantil” à pessoa com idade inferior a 18 anos (ou 16 anos nos locais permitidos por lei). Trabalho infantil é toda forma de trabalho realizado por crianças e adolescentes abaixo da idade mínima permitida, de acordo com a legislação de cada país, no Brasil o trabalho é proibido para quem ainda não completou 16 anos como regra geral, salvo enquadramentos como menor aprendiz, que permite o trabalho a partir dos 14 anos de idade.

- A Showa repudia o trabalho infantil e não compactua com quaisquer situações irregulares que potencialmente envolvam o trabalho do menor. A exploração do trabalho infantil é um fenômeno complexo e de causas múltiplas, por isso é fundamentas que a sociedade se una para combater esse tipo de atividade.

- A Showa está comprometida com os direitos das crianças e dos adolescentes. É contrária a qualquer forma de negligência, discriminação, crueldade, violência, exploração sexual de crianças e adolescentes. Ao suspeitar que uma criança ou adolescente esteja em uma dessas situações o disque 100 é gratuito.

- Outra alternativa é são acessar a página de denúncias do Ministério Público do Trabalho ou qualquer outra autoridade competente.



SHOWA CONFECÇÕES LTDA.
APUCARANA-PR/ TEL (43) 3202-0322
E-mail: rh@showabones.com.br

Coerção e assédio

- A Showa contrata todos os funcionários com base na dignidade e respeito a pessoa humana, proporcionando um ambiente de trabalho adequado, valorizando seus colaboradores e oferecendo perspectiva de desenvolvimento profissional.

É contra qualquer forma de ameaça de violência, intimidação, assédio sexual físico, moral, ou psicológico, religioso, e político.

- A Showa encoraja seus parceiros e colaboradores a monitorarem potenciais situações e deem a elas o tratamento adequado, podendo inclusive fazer denúncias através da caixa de **Denúncias/Reclamações e Sugestões, Chefes de Setor, ou RH da empresa**, ou através dos órgãos competentes citados acima, sendo o tratamento totalmente sigiloso, não havendo necessidade de se identificar.

- Todas as dúvidas, sugestões e denúncias recebidas serão tratadas com confidencialidade e sigilo, ressalvadas aquelas onde há obrigação legal de informar as autoridades governamentais.

Discriminação e Diversidade

- A Showa não permite qualquer tipo de discriminação por gênero, cor, raça, etnia, deficiência, orientação sexual, religião, opinião política, idade, origem, ou qualquer outra característica pessoal durante o processo de contratação, promoção, ou demissão de colaboradores. Desejando que seus parceiros e clientes sigam os mesmos critérios e estimulem a valorização da diversidade com o objetivo de inclusão de todos os segmentos da sociedade.

- Não aceita qualquer tipo de discriminação em suas dependências e também encoraja seus colaboradores a denunciar aos chefes e encarregados do setor ou RH da empresa.

Associação

- A Showa respeita os direitos dos funcionários de se associar, organizar e negociar coletivamente, de forma legal e pacífica junto á entidade legal, sem penalidade ou interferência.



SHOWA CONFECÇÕES LTDA.
APUCARANA-PR/ TEL (43) 3202-0322
E-mail: rh@showabones.com.br

Saúde e segurança

- A Showa proporciona aos seus funcionários um ambiente de trabalho seguro e salutar, em cumprimento de todas as leis e normas aplicáveis, assegurando o acesso condizente à água potável e a instalações sanitárias; segurança contra incêndio; iluminação e ventilação adequadas, visando sempre à saúde e bem estar de todos.

Remuneração

- A Showa reconhece que os salários são essenciais para atender às necessidades básicas dos funcionários. Sendo assim cumpre todas as leis e normas que se apliquem a salários e carga horária de trabalho, respeitando rigorosamente o conteúdo constante da convenção trabalhista pertinente a categoria.

Proteção do meio ambiente

- A Showa procura cumprir todas as leis e normas pertinentes ao meio ambiente, se responsabilizando perante aos órgãos ambientais, por todo e qualquer dano que por ventura causar ao meio ambiente, bem como executar seus serviços respeitando os atos legais, normativos, administrativos e correlatos.

- A Showa procura envolver todos os colaboradores na conscientização de amenizar os impactos ambientais orientando na separação de materiais recicláveis, lixos orgânicos, assim como os descartes corretos de resíduos sólidos e líquidos.

- A Showa divulga as políticas abaixo nos setores da empresa para um comprometimento de todos.

POLÍTICA DO MEIO AMBIENTE

A SHOWA CONFECÇÕES LTDA fabricante de confeções, apoiada em sua ética, está comprometida em preservar o meio ambiente ajudando a garantir um mundo melhor para se viver no presente e futuro, e um local de trabalho seguro e saudável para seus colaboradores.



SHOWA CONFECÇÕES LTDA.
APUCARANA-PR/ TEL (43) 3202-0322
E-mail: rh@showabones.com.br

Política da Qualidade

- Satisfação de Clientes
- Harmonia no ambiente de trabalho.
- Organização e melhoria contínua.
- Valorização dos profissionais.
- Alto desempenho na produção

Outras leis

- A Showa cumpre todas as leis e normas aplicáveis, inclusive aquelas referentes à manufatura, preços, comercialização ou distribuição da mercadoria.
- Todas as referências a “leis e normas aplicáveis” contidas neste Código de Ética e Conduta, incluem códigos, normas e regulamentos nacionais, estaduais e municipais, assim como tratados aplicáveis e padrões industriais voluntários.

Fiscalização/Suborno/Anticorrupção e cumprimento da lei.

- A Showa aprimora sua reputação como empresa, agindo com integridade e honestidade em todas nossas relações de trabalho.
- Valorizamos a nossa reputação e acreditamos que ela é a base e o modelo a ser mantido para a continuidade de nosso negócio. No que diz respeito á corrupção e suborno temos tolerância zero e não compactuamos com quaisquer práticas fraudulentas no ambiente de negócios.
- Por este motivo estamos sempre atentos, principalmente nos termos da Lei anticorrupção, visando sempre combater o suborno e a corrupção em todos os níveis de nossa organização, assim como encoraja nossos colaboradores e parceiros a denuncia sobre qualquer ato ou omissão que possa transgredir ao Código de Ética ou a legislação em vigor, inclusive a lei anticorrupção comunicando as autoridades competentes.



SHOWA CONFECÇÕES LTDA.
APUCARANA-PR/ TEL (43) 3202-0322
E-mail: rh@showabones.com.br

A Showa mantém nas instalações toda a documentação que possa ser necessária para demonstrar o cumprimento dos dispositivos deste Código de Ética e Conduta.

Conclusão

- O Código de Ética e conduta é válido por tempo indeterminado.
- A Showa tomará todas as medidas cabíveis para assegurar que os dispositivos deste Código de Ética e Conduta sejam comunicados aos funcionários que receberão uma cópia individual, e também através de afixação de uma em local visível e de fácil acesso a todos, inclusive no site da empresa www.showabones.com.br, para que não haja nenhum argumento de alegar desconhecimento do conteúdo constante no presente código.

EDMILSON CEZÁRIO DE MATHIAS
Diretor Administrativo
